

# Thementag Ehrenamt



Tine Schubert und Jens Pinkhaus  
freuen sich auf Euch!

**Herzlich willkommen  
im ThemenRaum:  
„Wie sprechen wir  
Ehrenamtliche an?“**

# Kurz zu uns – Wer sind wir und was machen wir?

**Das Freiwilligen-Zentrum Lingen e. V.  
gibt freiwilligem Engagement einen  
zentralen Ort und eine starke Stimme.**

**Unser Motto:  
Gemeinsam stark für mehr Miteinander.**

**Unsere Überzeugung:  
Aus Zusammentun entsteht Zusammenhalt.**



# Kurz zu uns – Wer sind wir und was machen wir?

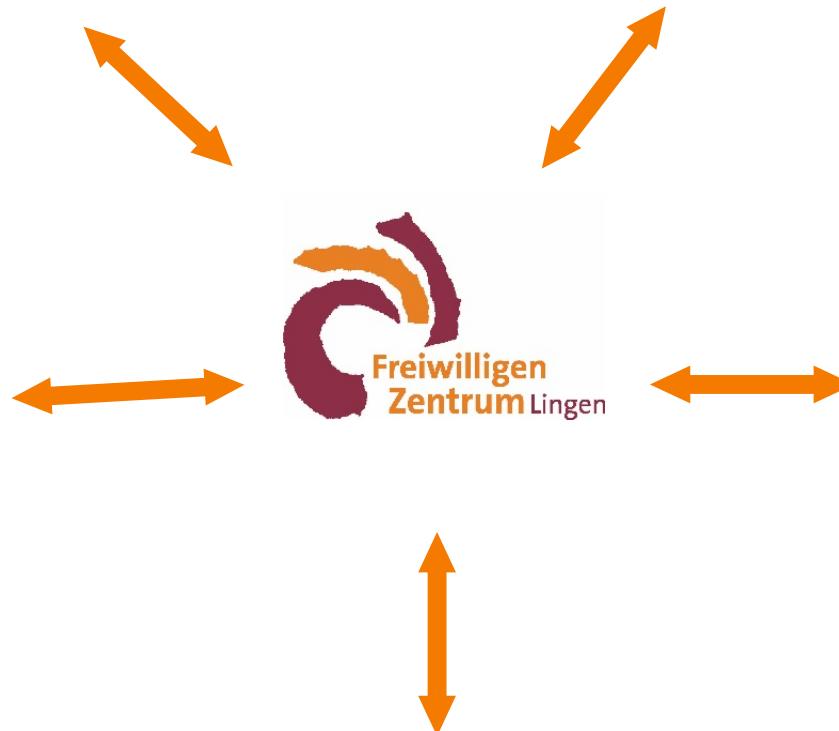
Beratung & Begleitung  
von  
Interessierten & Freiwilligen

Vermittlungsagentur

Öffentlichkeits-/  
Netzwerk- & Lobbyarbeit

Beratung & Begleitung  
von  
gemeinnützigen  
Einrichtungen

Vorhalten einer großen Auswahl  
an freiwilligen Tätigkeitsfeldern



# Wie sprechen wir Ehrenamtliche an?

Unseren ThemenRaum-Titel würden wir gerne erweitern:

- Wie sprechen wir Freiwillige an?
- Wie gewinnen wir Freiwillige für uns und die gute Sache?
- Und wie können wir Freiwillige im Engagement halten?

# Freiwillige gewinnen und im Engagement halten



# Kennenlernen von Freiwilligen

**Ein Erstgespräch dient dem gegenseitigen Kennenlernen und dem Abgleichen der jeweiligen Erwartungen und Rahmenbedingungen:**

- **Der interessierte Freiwillige**  
erhält alle Informationen, die für seine Entscheidung für oder gegen ein Engagement in der Einrichtung wichtig sein könnten.
- **Die Einrichtung**  
kann sich ein Bild von der Persönlichkeit des Freiwilligen machen und zielgerichtet dessen Motivation, Stärken und Interessen sowie die zeitlichen Kapazitäten ermitteln.

# Leitfaden für Erstgespräche mit Freiwilligen

## 1. Begrüßung und persönliches Kennenlernen

- herzlich Willkommen heißen und sich gegenseitig bekannt machen
- kurze Vorstellung (Aufgaben und Ziele) der Einrichtung

# Leitfaden für Erstgespräche mit Freiwilligen

## 2. Motivation, Erwartungen und Interessen des Freiwilligen abfragen

- Was bewegt Sie dazu, sich freiwillig zu engagieren?
- Welche beruflichen Erfahrungen bringen Sie mit / ggf. Kenntnisse?
- Waren Sie bisher schon ehrenamtlich tätig?
- Was macht Ihnen persönlich Freude? Welche Interessen bzw. Hobbies haben Sie?
- Gibt es konkrete Wünsche und Erwartungen in Bezug auf Ihre Mitarbeit?
- Gibt es u.U. Personengruppen oder Handlungsfelder, für die Sie sich nicht freiwillig engagieren möchten?
- Welches Zeitbudget haben Sie zur Verfügung?
- Sind Sie belastbar, oder gibt es gesundheitliche Einschränkungen?

# **Leitfaden für Erstgespräche mit Freiwilligen**

## **3. Vorstellung und Beschreibung der aktuellen freiwilligen Tätigkeitsfelder**

- eine klare Aufgabenbeschreibung vermeidet Überforderung und Frustration durch enttäuschte Erwartungen auf beiden Seiten

## **4. Rahmenbedingungen zum freiwilligen Engagement erläutern**

- feste Ansprechperson/-en
- Einarbeitung in den Tätigkeitsbereich
- Begleitung und Unterstützung während des Engagements
- Wie gestaltet sich der zeitliche Umfang der freiwilligen Tätigkeit?

# Leitfaden für Erstgespräche mit Freiwilligen

## 4. Rahmenbedingungen zum freiwilligen Engagement erläutern

- Gibt es bestimmte Zugangsvoraussetzungen (bspw. Einstiegsqualifizierungen, bestimmte Eigenschaften, Kenntnisse, Fähigkeiten etc.)?
- formale Voraussetzungen (schriftliche Vereinbarungen, Schweigepflichtserklärung, polizeiliches Führungszeugnis etc.)
- Gestaltungsmöglichkeiten (Freiheiten, Befugnisse, Grenzen)
- Informationen über Austausch- und Fortbildungsangebote
- Versicherungsschutz
- Möglichkeiten der Kostenerstattung
- beim Einstieg über den Ausstieg reden (Beendigung und Befristung)
- Nachweis über freiwillige Tätigkeit
- ...

# Leitfaden für Erstgespräche mit Freiwilligen

## 5. Vereinbarung treffen

- abklären, ob sich beide Seiten eine Zusammenarbeit vorstellen können
- sind sich beide Seiten einig,  
finale Klärung, welches Tätigkeitsfeld für den Freiwilligen in Frage kommt
- bei Unsicherheit Bedenkzeit ermöglichen
- Probe- bzw. Schnupperphase anbieten
- wichtig ist, eine abschließende Vereinbarung zu treffen  
(Starttermin für Engagement, wenn Rückmeldung, wer wann bei wem etc.)

# Leitfaden für Erstgespräche mit Freiwilligen

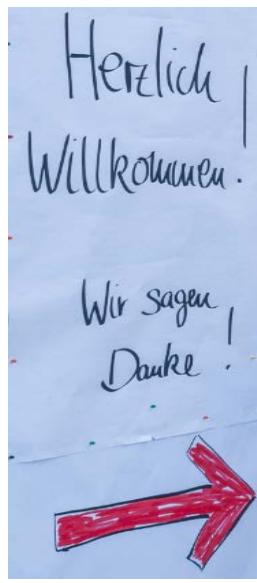
## 6. Kontaktdaten austauschen

und ggf. formale Voraussetzungen auf den Weg bringen

## 7. Verabschiedung

- Führung durch die Einrichtung anbieten
- ggf. erstes Bekanntmachen mit weiteren Teammitgliedern

# Anerkennung und Wertschätzung von Freiwilligen



# Thementag Ehrenamt

**Vielen Dank  
für Eure Zeit und den tollen  
Austausch!**

